

ARQUIDIOCESANO DE LOUISVILLE
PLAN PASTORAL PARA EL MINISTERIO HISPANO
2010





Archdiocese of Louisville

212 EAST COLLEGE STREET • P.O. BOX 1073 • LOUISVILLE, KENTUCKY 40201-1073
(502) 585-3291 • FAX (502) 585-2466

OFFICE of the ARCHBISHOP

de Octubre del 2010

Queridos Hermanos y Hermanas en Cristo:

¡Que Dios los bendiga! Me siento orgulloso de presentarles el *Plan Pastoral para el Ministerio Hispano* en nuestra Arquidiócesis.

Nuestra Iglesia local es afortunada de tener una larga tradición vibrante e integral de esfuerzos multiculturales en el ministerio sobre donde construir. En la última década, la tendencia demográfica nos ha llamado a enfocar nuestra atención hacia la población hispana creciente tanto en las áreas urbanas como rurales de nuestra arquidiócesis. Durante nuestras sesiones de escucha de opiniones para el Plan Estratégico Arquidiocesano 2009, escuchamos además sobre la necesidad de una planeación cuidadosa en esta área.

Este plan fue desarrollado por líderes hispanos en nuestras parroquias que escucharon y buscaron una retroalimentación de sus comunidades durante el proceso. Tengo confianza que proveerá el enfoque y la energía necesaria por nuestros esfuerzos para apoyar e invitar a nuestras hermanas y hermanos latinos en la vida de nuestra arquidiócesis.

Agradezco el liderazgo de la Sra. M. Annette Turner, Directora Ejecutiva de la Oficina del Ministerio Multicultural, que bajo su liderazgo y apoyo fue desarrollado este plan. Al Diácono Frank Villalobos, Director del Ministerio Hispano en la oficina del Ministerio Multicultural, quien convocó al equipo de planeación. Además quiero agradecer a la Hna. Justina Heneghan, Coordinadora de Proyectos en nuestra Oficina de Personal y Planeación, por su rol como facilitadora, las personas que fueron escogidas por sus pastores para servir en el equipo de planeación, los pastores y líderes pastorales que sirvieron como lectores y consultores. Sus dones de tiempo y talento son invaluable.

Por favor acompáñenme en oración por nuestros esfuerzos de acoger verdaderamente la diversidad de cultura en respuesta del amor de Dios.

Sinceramente suyo en nuestro Señor,

Revenderísimo Joseph E. Kurtz, D.D.
Arzobispo de Louisville

META UNO: AYUDAR A LOS INMIGRANTES HISPANOS EN SU TRANSICION A LA VIDA EN LOS ESTADOS UNIDOS.

OBJETIVO 1:

Fomentar la hospitalidad hacia los inmigrantes en las parroquias.

Acciones:

- 1.1.1 Desarrollar un programa de capacitación para el personal parroquial sobre cómo dar la bienvenida a los feligreses de habla hispana en la parroquia. [Agencia Responsable: Oficina del Ministerio Multicultural (OMM)]
Empezar Invierno 2011 Completar Invierno 2012
- 1.1.2 Proveer oportunidades a los feligreses de apreciar la presencia de inmigrantes en sus comunidades parroquiales.* [Agencia Responsable: Caridades Católicas, OMM]
Empezar Verano 2010 Completar Otoño 2014
- 1.1.3 Crear un plan integral para ayudar a las parroquias a dar la bienvenida a las diversas culturas.* [Agencia Responsable: OMM, Centro de Comunicación Arquidiocesano (ACC)/Evangelización]
Empezar Primavera 2010 Completar Otoño 2011
- 1.1.4 Planear y celebrar las peregrinaciones y las oraciones devocionales más populares de varios países. [Agencia Responsable: OMM, Oficina del Culto]
Empezar Otoño 2010 Completar Otoño 2012
- 1.1.5 Ofrecer servicios de tutoría para niños y jóvenes hispanos con barreras del idioma para fortalecer sus logros académicos escolares. [Agencia Responsable: Oficina de Formación e Educación (OLFE), OMM]
Empezar Otoño 2011 Completar Otoño 2013

OBJETIVO 2:

Proporcionar apoyo e información a los inmigrantes sobre los servicios sociales disponibles.

Acciones:

- 1.2.1 Crear y distribuir un directorio de recursos Católicos Multiculturales.* [Agencia Responsable: OMM]
Empezar Invierno 2010 Completar Primavera 2012
- 1.2.2 Involucrar a los líderes parroquiales en los esfuerzos y en la lucha de políticas públicas que aborden los temas de inmigración.* [Agencia Responsable: Caridades Católicas, Conferencia Católica de Kentucky (CCK)]
Empezar Invierno 2011 Completar Otoño 2012

*Pasos de Acción se pueden encontrar en el Plan Estratégico de la Arquidiócesis de Louisville 2009

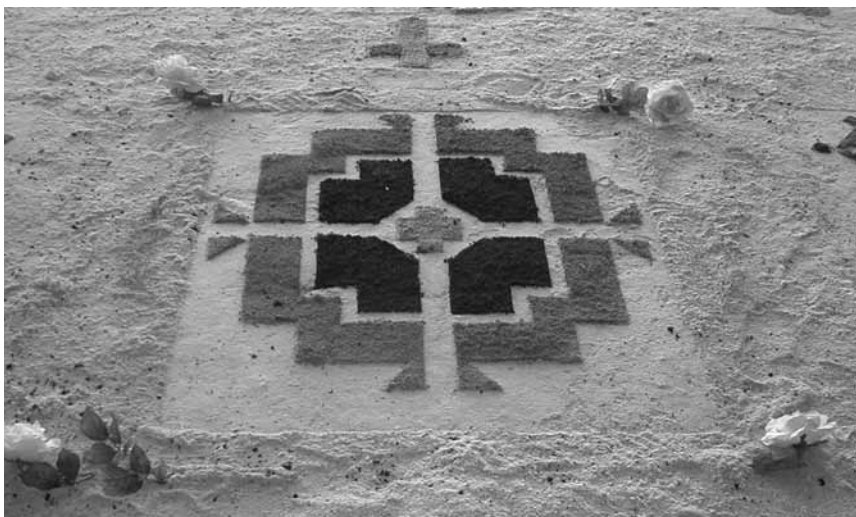
- 1.2.3 Ofrecer servicios de consejería familiar en español. [Agencia Responsable: Oficina del Ministerio de Familias]
Empezar Otoño 2011 Completar Otoño 2012

OBJETIVO 3:

Informar a los inmigrantes de los servicios comunitarios disponibles.

Acciones:

- 1.3.1 Capacitar líderes parroquiales en cómo guiar a los nuevos inmigrantes en el uso de agencias comunitarias. [Agencia Responsable: Caridades Católicas, OMM]
Empezar Verano 2011 Completar Verano 2013
- 1.3.2 Proporcionar oportunidades que preparen a la comunidad hispana en cómo abordar las agencias públicas y privadas. [Agencia Responsable: Caridades Católicas, OMM]
Empezar Verano 2011 Completar Verano 2013
- 1.3.3 Animar a los proveedores de servicios de salud de realizar presentaciones para los hispanos en las parroquias. [Agencia Responsable: Oficina del Ministerio para Familias/Cuidado Pastoral]
Empezar Otoño 2011 Completar Otoño 2012
- 1.3.4 Ayudar a las parroquias en ser los puntos de contacto y de recursos para los nuevos inmigrantes durante el proceso de documentación.* [Agencia Responsable: Caridades Católicas]
Empezar Verano 2010 Completar Otoño 2014



*Pasos de Acción se pueden encontrar en el Plan Estratégico de la Arquidiócesis de Louisville 2009

METADOS: **FORTALECER LA FE CATOLICA DE DE LAS COMUNIDADES HISPANAS.**

OBJETIVO 1:

Extender programas de formación y educación para hispanos.

Acciones:

- 2.1.1 Identificar y proporcionar recursos y materiales de formación en la fe para fortalecer los programas en las parroquias con comunidades hispanas activas. [Agencia Responsable: OLFE]
Empezar Otoño 2011 Completar Otoño 2013
- 2.1.2 Desarrollar una campaña de medios de comunicación para nutrir e invitar a las comunidades hispanas a participar en la Iglesia Católica.* [Agencia Responsable: ACC]
Empezar Invierno 2011 Completar Otoño 2012
- 2.1.3 Promover el desarrollo de programas en las parroquias con comunidades hispanas activas entre los adolescentes y jóvenes hispanos. [Agencia Responsable: OLFE/Ministerio de Jóvenes]
Empezar Otoño 2011 Completar Otoño 2012

OBJETIVO 2:

Asegurar que la educación religiosa apropiada y las oportunidades de formación se encuentren disponibles para los hispanos de todas las edades a través de la arquidiócesis.

Acciones:

- 2.2.1 Revisar y adaptar materiales de preparación sacramental de manera de que sean sensibles a las necesidades de los hispanos católicos. [Agencia Responsable: OLFE]
Empezar Verano 2011 Completar Verano 2013
- 2.2.2 Crear oportunidades, capacitación, y herramientas para promover la evangelización entre las diversas comunidades culturales.* [Agencia Responsable: OMM, ACC/Evangelización]
Empezar Invierno 2011 Completar Sin Termino
- 2.2.3 Recabar y distribuir investigación reciente acerca de la diversidad cultural en las escuelas católicas que identifican las características deseables de escuelas católicas que son efectivas en servir a las necesidades de los niños y familias de diversas culturas.* [Agencia Responsable: OLFE, OMM]
Empezar Primavera 2010 Completar Primavera 2011
- 2.2.4 Desarrollar programas que animen a la regularización o convalidación matrimonial para parejas que no han recibido el sacramento del matrimonio. [Agencia Responsable: Tribunal]
Empezar Otoño 2011 Completar Otoño 2012

*Pasos de Acción se pueden encontrar en el Plan Estratégico de la Arquidiócesis de Louisville 2009

OBJETIVO 3:

Ofrecer devociones y experiencias de oración diversas en las parroquias.

Acciones:

- 2.3.1 Proveer apoyo a las parroquias para extender sus recursos litúrgicos así como incrementar su habilidad de responder a las diversas culturas.* [Agencia Responsable: Oficina del Culto, OMM]
Empezar Invierno 2013 Completar Invierno 2014
- 2.3.2 Hacer disponibles los recursos que incrementan el crecimiento espiritual de los hispanos a través de liturgias bilingües y celebraciones sacramentales.* [Agencia Responsable: Oficina del Culto, OMM]
Empezar Invierno 2013 Completar Invierno 2015
- 2.3.3 Crear oportunidades de oración compartida, liturgia, y confraternidad entre los diferentes grupos de edad en las parroquias. [Agencia Responsable: Oficina del Culto]
Empezar Invierno 2012 Completar Invierno 2013
- 2.3.4 Desarrollar y proveer recursos que describan y afirmen las diferentes expresiones culturales de la fe romana católica.* [Agencia Responsable: OMM, ACC]
Empezar Otoño 2011 Completar Sin Termino
- 2.3.5 Promover el uso de artículos religiosos tradicionales para los hispanos (velas, imágenes, flores) que motiven a la gente a atender la parroquia con mayor frecuencia. [Agencia Responsable: OMM, Oficina del Culto]
Empezar Primavera 2012 Completar Primavera 2013
- 2.3.6 Ayudar a las parroquias en capacitar al personal en proveer la Liturgia de la Palabra de los niños. [Agencia Responsable: OLFE, Oficina del Culto]
Empezar Verano 2012 Completar Verano 2013



*Pasos de Acción se pueden encontrar en el Plan Estratégico de la Arquidiócesis de Louisville 2009

META TRES: **FORMAR SIERVOS-LIDERES PARA EL MINISTERIO COLABORATIVO.**

OBJETIVO 1:

Desarrollar lideres a través de la capacitación y la educación.

Acciones:

- 3.1.1 Animar a las parroquias a incluir a miembros hispanos en cada uno de los principales comités de la parroquia incluyendo la mesa directiva y proveer la capacitación o formación necesaria para dichos roles. [Agencia Responsable: Oficina de Planeamiento y Personal]
Empezar Primavera 2011 Completar Primavera 2012
- 3.1.2 Identificar y apoyar intereses individuales en su búsqueda de oportunidades educacionales superiores para convertirse en ministros eclesiales profesionales. [Agencia Responsable: OLFE]
Empezar Otoño 2011 Completar Primavera 2013
- 3.1.3 Apoyar la educación continua para líderes voluntarios a través de conferencias, retiros etc. [Agencia Responsable: OLFE]
Empezar Primavera 2012 Completar Otoño 2013
- 3.1.4 Extender la representación de diversos grupos culturales en juntas y comités.* [Agencia Responsable: Oficina de Planeamiento y Personal, Oficina de Administración y Desarrollo, Oficina de Finanzas]
Empezar Otoño 2010 Completar Primavera 2011
- 3.1.5 Desarrollar iniciativas para contar con personal y voluntarios diversos que reflejen las culturas de la Arquidiócesis.* [Agencia Responsable: Oficina de Planeamiento y Personal]
Empezar Primavera 2011 Completar Sin Termino

OBJETIVO 2:

Promover vocaciones para el diaconato, sacerdocio y vida religiosa.

Acciones:

- 3.2.1 Animar la participación hispana en establecer un comité vocacional parroquial o en el comité parroquial existente. [Agencia Responsable: Oficina de Vocaciones]
Empezar Otoño 2010 Completar Otoño 2012
- 3.2.2 Conducir sesiones de información para las comunidades hispanas a través de la Arquidiócesis en conjunto con los directores del diaconato y de vocaciones. [Agencia Responsable: Oficina de Vocaciones, Oficina de Diáconos]
Empezar Primavera 2011 Completar Primavera 2014
- 3.2.3 Animar iniciativas que incrementen el número de sacerdotes hispanos como parte del gran esfuerzo de extender la diversidad cultural de sacerdotes sirviendo en la Arquidiócesis. [Agencia Responsable: Oficina de Vocaciones]
Empezar Otoño 2010 Completar Primavera 2014

*Pasos de Acción se pueden encontrar en el Plan Estratégico de la Arquidiócesis de Louisville 2009

- 3.2.4 Explorar alternativas que permitan un incremento de hombres hispanos estudiando para el diaconato (Programa estatal, programas en línea etc.) [Agencia Responsable: Oficina de Diáconos]
Empezar Otoño 2010 Completar Primavera 2014
- 3.2.5 Promover oportunidades para retiros de discernimiento hacia el sacerdocio y la vida religiosa y desarrollar nuevas oportunidades de retiros para edades particulares y grupos culturales.* [Agencia Responsable: Oficina de Vocaciones, OLFE/Ministerio del Campus, OMM]
Empezar Primavera 2011 Completar Primavera 2014



*Pasos de Acción se pueden encontrar en el Plan Estratégico de la Arquidiócesis de Louisville 2009

META CUATRO: INCREMENTAR LA PARTICIPACION DE LOS HISPANOS EN LOS EVENTOS DE LA IGLESIA.

OBJETIVO 1:

Facilitar la participación de voluntarios hispanos en la vida de la parroquia.

Acciones:

- 4.1.1 Incrementar el involucramiento e invitación de nuevos inmigrantes a la vida de la parroquia.*
[Agencia Responsable: Caridades Católicas, ACC/Evangelización]
Empezar Invierno 2011 Completar Otoño 2013
- 4.1.2 Capacitar líderes parroquiales en incorporar y organizar voluntarios de la comunidad hispana.
[Agencia Responsable: OMM]
Empezar Otoño 2010 Completar Otoño 2013
- 4.1.3 Llevar a cabo un día arquidiocesano honrando nuestras diversas culturas, compartiendo nuestras costumbres, trajes típicos, tradiciones, oraciones y alimentos.* [Agencia Responsable: OMM]
Empezar Verano 2011 Completar Verano 2013

OBJETIVO 2:

Identificar oportunidades concretas para los jóvenes y jóvenes adultos hispanos envueltos en la vida de la parroquia.

Acciones:

- 4.2.1 Identificar oportunidades existentes para el involucramiento entre parroquias y la Arquidiócesis que permitan a los jóvenes a participar y compartir sus dones. [Agencia Responsable: OLFE/Ministerio de Jóvenes]
Empezar Otoño 2010 Completar Otoño 2013
- 4.2.2 Invitar activamente a los jóvenes a participar en la planeación e implementación de los eventos arquidiocesanos existentes. [Agencia Responsable: OLFE, OMM]
Empezar Otoño 2010 Completar Otoño 2013
- 4.2.3 Extender ofrecimientos de retiros que aborden temas relevantes hacia los adolescentes y/o jóvenes que aborden necesidades pastorales particulares como la celebración de la Quinceañera y la preparación matrimonial. [Agencia Responsable: OMM, OLFE, Oficina del Culto, Oficina del Ministerio para Familias]
Empezar Primavera 2012 Completar Primavera 2013

*Pasos de Acción se pueden encontrar en el Plan Estratégico de la Arquidiócesis de Louisville 2009

OBJETIVO 3:

Proveer al personal arquidiocesano y parroquial con recursos que respondan a la diversidad de culturas en nuestros comités.

Acciones:

- 4.3.1 Ayudar a las parroquias y al personal arquidiocesano a explicar y a implementar una visión de alcance hacia los grupos culturales.* [Agencia Responsable: OMM]
Empezar Otoño 2011 Completar Otoño 2012
- 4.3.2 Proveer capacitación de liderazgo que una personal de una variedad de perspectivas para estar al servicio de la Arquidiócesis.* [Agencia Responsable: OLFE]
Empezar Verano 2012 Completar Otoño 2013

OBJETIVO 4:

Promover mayordomía con especial atención a las necesidades de idioma y cultura de la comunidad hispana.

Acciones:

- 4.4.1 Explorar las tendencias y factores, e investigar su influencia en la mayordomía como una manera de vida entre los hispanos. [Agencia Responsable: Oficina de Administración y Desarrollo]
Empezar Otoño 2011 Completar Otoño 2012
- 4.4.2 Desarrollar un plan de acción que incremente la mayordomía entre la comunidad hispana y que sea apropiada para la comunidad. [Agencia Responsable: Oficina de Administración y Desarrollo]
Empezar Otoño 2012 Completar Otoño 2013
- 4.4.3 Buscar oportunidades de capacitación que aborden la mayordomía y los matices culturales en la comunidad hispana. [Agencia Responsable: Oficina de Administración y Desarrollo]
Empezar Otoño 2012 Completar Otoño 2013

*Pasos de Acción se pueden encontrar en el Plan Estratégico de la Arquidiócesis de Louisville 2009

*Action step can be found in the Archdiocese of Louisville 2009 Strategic Plan.

- 4.4.3 Seek training opportunities that address stewardship and the cultural nuance in the Hispanic community. [Office of Stewardship and Development] B Fall 2012 C Fall 2013
- 4.4.2 Develop an action plan to increase awareness of stewardship within the Hispanic community that is appropriate to the community. [Office of Stewardship and Development] B Fall 2012 C Fall 2013
- 4.4.1 Explore the trends, factors, and research that influence stewardship as a way of life among the Hispanics. [Office of Stewardship and Development] B Fall 2011 C Fall 2012

Action Steps:

Promote stewardship, with special attention to the cultural and language needs of the Hispanic community.

OBJECTIVE 4

- 4.3.2 Provide leadership training that unites staff from a variety of perspectives to be of service to the Archdiocese.* [OLFE] B Summer 2012 C Fall 2013
- 4.3.1 Assist parishes and archdiocesan staffs to articulate and implement a vision for outreach to cultural groups.* [OMM] B Fall 2011 C Fall 2012

Action Steps:

Provide archdiocesan and parish staffs with resources to respond to the diversity of culture in our communities.

OBJECTIVE 3

To increase the participation of Hispanics in the events of the church.

OBJECTIVE 1

Facilitate the participation of Hispanic volunteers in the life of the parish.

Action Steps:

- 4.1.1 Increase the involvement and invitation of new immigrants into parish life. * [Catholic Charities, ACC/Evangelization] B Winter 2011 C Fall 2013
- 4.1.2 Train parish leaders on recruiting and organizing volunteers from the Hispanic community. [OMM] B Fall 2010 C Fall 2013
- 4.1.3 Host an archdiocesan day to celebrate and honor our diverse cultures - sharing customs, dress, traditions, prayer, and food. * [OMM] B Summer 2011 C Summer 2013

OBJECTIVE 2

Identify concrete opportunities for Hispanic youth and young adult involvement in the life of the parish.

Action Steps:

- 4.2.1 Identify existing opportunities for involvement within parishes and the Archdiocese that allow youth to participate and share their gifts. [OLFE/Youth Ministry] B Fall 2010 C Fall 2013
- 4.2.2 Actively invite youth to participate in the planning and implementation of existing archdiocesan events. [OLFE, OMM] B Fall 2010 C Fall 2013
- 4.2.3 Expand retreat offerings that address topics relevant to youth and/or young adults that address particular pastoral needs such as Quinceañera celebration and marriage preparation. [OMM, OLFE, Office of Worship, Family Ministries Office] B Spring 2012 C Spring 2013

*Action step can be found in the Archdiocese of Louisville 2009 Strategic Plan.

- 3.2.4 Explore alternatives which would allow an increase in Hispanic men studying for the diaconate (state-wide program, online programs, etc.) [Diaconate Office]
B Fall 2010
C Spring 2014
- 3.2.5 Promote opportunities for discernment retreats for priesthood and religious life and develop new retreat opportunities for particular age and cultural groups.* [Vocation Office, OLFE/Campus Ministry, OMM]
B Spring 2011
C Spring 2014



*Action step can be found in the Archdiocese of Louisville 2009 Strategic Plan.

*Action step can be found in the Archdiocese of Louisville 2009 Strategic Plan.

GOAL 3

To form servant-leaders for collaborative ministry.

OBJECTIVE 1

Develop leaders through training and education.

Action Steps:

- 3.1.1 Encourage parishes to include Hispanic members in each of the major committees and activities of the parish including its consultative bodies and provide the necessary training or formation for such roles. [Office of Personnel and Planning] B Spring 2011 C Spring 2012
- 3.1.2 Identify and support individuals interested in pursuing advanced educational opportunities to become professional lay ecclesial ministers. [OLFE] B Fall 2011 C Spring 2013
- 3.1.3 Support ongoing education for volunteer leaders through conferences, retreats, etc. [OLFE] B Spring 2012 C Fall 2013
- 3.1.4 Expand the representation of various cultural groups on boards and committees.* [Office of Personnel and Planning, Office of Stewardship and Development, Finance Office] B Fall 2010 C Spring 2011
- 3.1.5 Develop initiatives to create more diverse staffs and volunteers reflecting the cultures of the Archdiocese.* [Office of Personnel and Planning] B Spring 2011 C Ongoing

OBJECTIVE 2

Promote vocations to the diaconate, priesthood, and religious life.

Action Steps:

- 3.2.1 Encourage Hispanic participation in establishing a parish vocation committee or in the parish's existing committee. [Vocation Office] B Fall 2010 C Fall 2012
- 3.2.2 Conduct information sessions for the Hispanic communities throughout the Archdiocese, in conjunction with the directors of the diaconate and of vocations. [Vocation Office, Diaconate Office] B Spring 2011 C Spring 2014
- 3.2.3 Encourage initiatives that would increase the number of Hispanic priests as part of the larger effort to expand the cultural diversity of priests serving in the Archdiocese. [Vocation Office] B Fall 2010 C Spring 2014

OBJECTIVE 3

Offer diverse devotional and prayer experiences in parishes.

Action Steps:

- 2.3.1 Provide support for parishes to expand their liturgical resources so as to enhance their ability to respond to diverse cultures. * [Office of Worship, OMM] B Winter 2013 C Winter 2014
- 2.3.2 Make available resources that enhance spiritual growth for Hispanics through bilingual liturgies and sacramental celebrations. * [Office of Worship, OMM] B Winter 2013 C Winter 2015
- 2.3.3 Create opportunities for shared prayer, liturgy, and fellowship among different age groups in parishes. [Office of Worship] B Winter 2012 C Winter 2013
- 2.3.4 Develop and provide resources that describe and affirm the many cultural expressions of the Roman Catholic faith. * [OMM, ACC] B Fall 2011 C Ongoing
- 2.3.5 Promote the use of traditional religious items for Hispanics (candles, pictures, flowers) that motivate people to attend church more often. [OMM, Office of Worship] B Spring 2012 C Spring 2013
- 2.3.6 Assist parishes in training personnel to provide Children's Liturgy of the Word. [OLFE, Office of Worship] B Summer 2012 C Summer 2013



*Action step can be found in the Archdiocese of Louisville 2009 Strategic Plan.

*Action step can be found in the Archdiocese of Louisville 2009 Strategic Plan.

GOAL 2

To strengthen the Catholic faith of the Hispanic communities.

OBJECTIVE 1

Expand formation and education programs for Hispanics.

Action Steps:

- 2.1.1 Identify and provide faith formation materials and resources to strengthen programs in parishes with active Hispanic communities. [OLFE] B Fall 2011 C Fall 2013

- 2.1.2 Develop a media campaign to invite and nurture the Hispanic communities to participate in the Catholic Church. * [ACC] B Winter 2011 C Fall 2012

- 2.1.3 Promote the development of programs in parishes with active Hispanic communities among Hispanic youth and young adults. [OLFE/Youth Ministry] B Fall 2011 C Fall 2012

OBJECTIVE 2

Ensure that appropriate religious education and formation opportunities are available to all ages of Hispanics throughout the Archdiocese.

Action Steps:

- 2.2.1 Review and adapt sacramental preparation materials for sensitivity to the needs of Hispanic Catholics. [OLFE] B Summer 2011 C Summer 2013

- 2.2.2 Create opportunities, training, and tools to promote evangelization within various cultural communities. * [OMM, ACC/Evangelization] B Winter 2011 C Ongoing

- 2.2.3 Compile and distribute current research about cultural diversity in Catholic schools that identifies the desirable characteristics of Catholic schools that are effective in serving the needs of culturally diverse children and families. * [OLFE, OMM] B Spring 2010 C Spring 2011

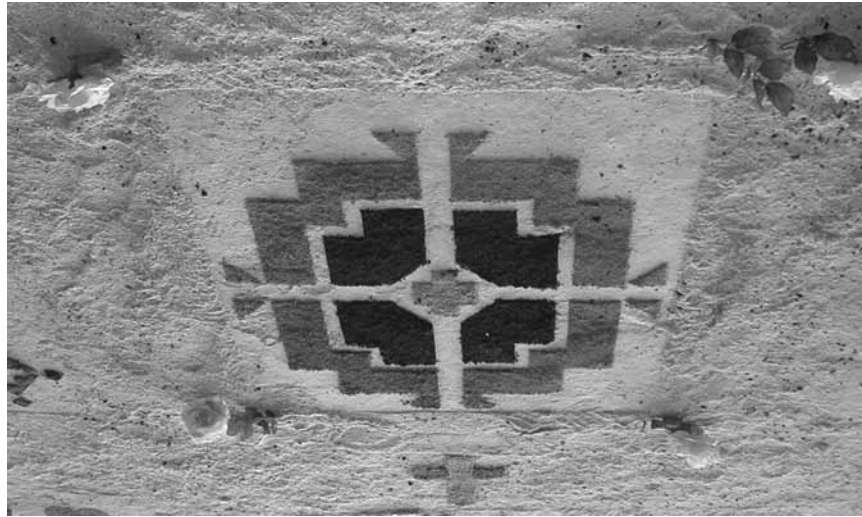
- 2.2.4 Develop programs to encourage the convalidation or regularization of marriage for couples who have not received the sacrament of marriage. [Tribunal] B Fall 2011 C Fall 2012

OBJECTIVE 3

Inform immigrants of available community services.

Action Steps:

- 1.3.1 Train parish leaders how to guide newer immigrants in using community agencies. [Catholic Charities, OMM] B Summer 2011 C Summer 2013
- 1.3.2 Provide opportunities that prepare the Hispanic community on how to approach the public and private agencies. [Catholic Charities, OMM] B Summer 2011 C Summer 2013
- 1.3.3 Encourage health service providers to make presentations to Hispanics in parishes. [Family Ministries/Pastoral Care] B Fall 2011 C Fall 2012
- 1.3.4 Assist parishes in being contact points and resources for new immigrants in the process of becoming documented. * [Catholic Charities] B Summer 2010 C Fall 2014



*Action step can be found in the Archdiocese of Louisville 2009 Strategic Plan.

To assist Hispanic immigrants' transition to living in the United States.

OBJECTIVE 1

Foster hospitality to immigrants in parish settings.

Action Steps:

- 1.1 Develop a training program for parish staffs on how to welcome Spanish-speaking parishioners to the parish. [Office of Multicultural Ministry (OMM)] B Winter 2011 C Winter 2012

- 1.2 Provide opportunities for parishioners to appreciate the presence of immigrants in their parish communities.* [Catholic Charities, OMM] B Summer 2010 C Fall 2014

- 1.3 Create a comprehensive plan to assist parishes to welcome diverse cultures.* [OMM, Archdiocesan Communications Center (ACC)/Evangelization] B Spring 2010 C Fall 2011

- 1.4 Plan and celebrate the most popular pilgrimages and devotional prayers from various countries. [OMM, Office of Worship] B Fall 2010 C Fall 2012

- 1.5 Offer tutoring services for Hispanic children and youth with language barriers to strengthen their academic achievement in school. [Office of Lifelong Formation and Education (OLFE), OMM] B Fall 2011 C Fall 2013

OBJECTIVE 2

Provide immigrants support and information about available social services.

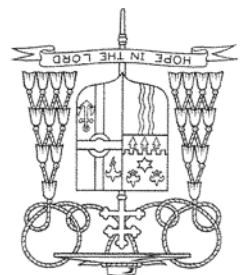
Action Steps:

- 1.2.1 Produce and distribute a multicultural Catholic resource directory.* [OMM] B Winter 2010 C Spring 2012

- 1.2.2 Involve parish leaders in advocacy and public policy efforts that address immigration issues.* [Catholic Charities, Catholic Conference of Kentucky (CCK)] B Winter 2011 C Fall 2012

- 1.2.3 Offer family counseling services in Spanish. [Family Ministries Office] B Fall 2011 C Fall 2012

*Action step can be found in the Archdiocese of Louisville 2009 Strategic Plan.



212 EAST COLLEGE STREET • P.O. BOX 1073 • LOUISVILLE, KENTUCKY 40201-1073
(502) 585-3291 • FAX (502) 585-2466

Archdiocese of Louisville

October, 2010

Dear Sisters and Brothers in Christ:

May God bless you! I am pleased to present to you the *Pastoral Plan for Hispanic Ministry* in our Archdiocese.

Our local Church is fortunate to have a long tradition of vibrant and comprehensive multicultural ministry efforts on which to build. In the last decade, demographic trends have called for us to turn our attention to the growing Hispanic population in both urban and rural areas of our Archdiocese. During our listening sessions for the 2009 archdiocesan strategic plan, we also heard about the need for careful planning in this area.

This plan was developed by Hispanic leaders in our parishes who listened and sought feedback from their communities throughout the process. I am confident that it will provide the needed focus and energy for our efforts to support and invite our Latino brothers and sisters into the life of our Archdiocese.

I appreciate the leadership of Mrs. M. Annette Turner, Executive Director of the Office of Multicultural Ministry, under whose leadership and support this plan was developed and Deacon Frank Villalobos, Director of Hispanic Ministry in the office of Multicultural Ministry, who chaired the planning team. I also thank Sr. Justina Heneghan, Project Coordinator in our Office of Personnel and Planning, for her role as facilitator of the plan, the individuals who were appointed by their pastors to serve on the planning team, and the pastors and pastoral leaders who served as readers and consultants. Your gifts of time and talent were invaluable.

Please join me in praying for our efforts to truly embrace the diversity of culture in responding to God's love.

Sincerely yours in our Lord,

Most Reverend Joseph E. Kurtz, D.D.
Archbishop of Louisville



ARCHDIOCESE OF LOUISVILLE
PASTORAL PLAN FOR HISPANIC MINISTRY
2010

